

## 技能労務職等の給与等の見直しに向けた取組みについて

平成 22 年 3 月

### 1. 技能労務職の現状（平成 21 年 4 月 1 日現在）

#### (1) 職種ごとの人数，平均年齢，平均給与等及び従業員データ

職 種	公務員			民 間			参 考 A/B
	人数	平均年齢	平均給与 月 額 (A)	対応する民間 の類似職種	平 均 年 齢	平均給与 月 額 (B)	
学校給食員	9 人	45.5 歳	370,677 円	調理師	44.9 歳	256,500 円	1.45
そ の 他	2 人	43.2 歳	380,083 円	—	—	—	—
計・平均	11 人	45.1 歳	372,391 円	—	—	—	—

※ 平均給与とは，基本給のほか，扶養，住居，通勤，時間外勤務手当額の合計

※ その他とは，保育所調理員である。

#### (2) 年齢別職員数

区 分	31 歳 未 満	32 ～ 35 歳	36 ～ 39 歳	40 ～ 43 歳	44 ～ 47 歳	48 ～ 51 歳	52 ～ 55 歳	56 ～ 59 歳	計
	人	人	人	人	人	人	人	人	
全 体	0	0	3	1	3	3	1	0	11
調理員	0	0	3	0	2	3	1	0	9
その他	0	0	0	1	1	0	0	0	2

#### (3) その他給与等に関する事項

##### ① 給料表

現在の技能労務職員は，保育所の調理員（2名），給食センターの調理員（9名）の合計 11 名であります。いずれも給料表は，行政職給料表（一）を適用しています。

##### ② 手当

ア 期末勤勉手当 一般職員と同様

イ その他の手当 一般職員と同様

##### ③ 昇給基準等

ア 昇格の基準については，一般職員の例による。

イ 昇給については，毎年 1 月 1 日に，同日前 1 年間における勤務成績に応じ，

4 号給（56 歳を超える職員については，2 号給）を標準として昇給する。

## 2. 基本的な考え方

技能労務職については、退職者不補充により職員の削減を行い、また給与等については、国、県、近隣市町村の動向を注視し、適正化を図っていきます。

## 3. 具体的な取組内容

- ・職員給与の3%引き下げを平成20～21年度で実施中です。平成22年度においても引き続き継続。
- ・給食センター調理部門の調理員で事務職を希望する者については選考試験を実施し選考の結果8名を事務職へ任用替とし、1名が退職。平成21年9月より調理部門については民間委託を実施。
- ・昇給・昇格については平成22年度末までに人事評価制度の確立を図り、適切な運用に努めてまいります。

## 4. その他

施設等の見直しに向けた取組

- ・茨城町就学前児童施設配置実施計画に基づき、公立の保育所及び幼稚園の統廃合を進めております。具体的には、公立保育所2所の内、第二保育所については平成22年3月末閉所予定、中央保育所は平成24年3月末に閉所予定。その他として公立幼稚園2園が平成22年3月閉園予定となっております。