

特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表（令和3年9月）

（1）女性職員の採用割合

	令和元年度	令和2年度
行政職	57.1%	60%
消防職	0%	0%

（2）採用試験の受験者の女性割合

	令和元年度	令和2年度
行政職	47.6%	33.3%
消防職	0%	0%

（3）職員に占める女性職員の割合

	令和元年度	令和2年度
行政職	36.9%	37.8%
消防職	0%	0%

（4）管理職の女性割合

	目標（令和7年度）	令和元年度	令和2年度
全職種	10%	8.6%	8.6%

（5）各役職段階の職員の女性割合

	令和元年度		令和2年度	
全職種	係長相当職	39.7%	係長相当職	40.4%
	課長補佐相当職	15.7%	課長補佐相当職	15.1%
	課長相当職	10.7%	課長相当職	10.7%
	部長相当職	0%	部長相当職	0%

（6）継続勤務年数の男女差

	男性平均	女性平均	差
令和元年度	15.8年	14.6年	1.2年
令和2年度	16.6年	15.3年	1.3年

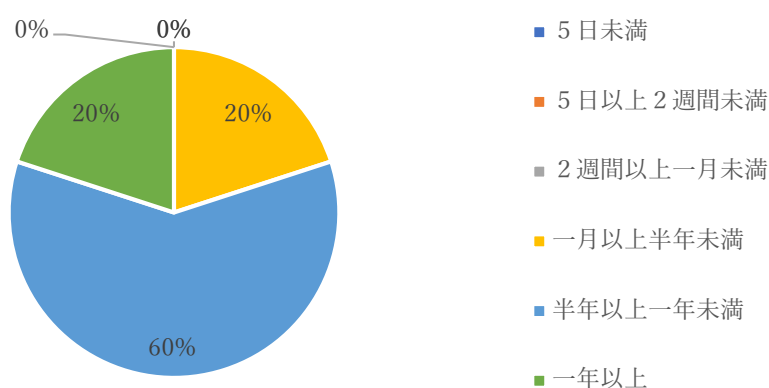
(7) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

○ 男女別の育児休業取得率

	目標（令和7年度）	令和元年度	令和2年度
行政職	男性 10%	男性 0% 女性 100%	男性 0% 女性 100%
消防職	女性 100%	男性 0% 女性 0%	男性 0% 女性 0%

○ 取得期間の分布状況（令和2年度）

事務職 女性



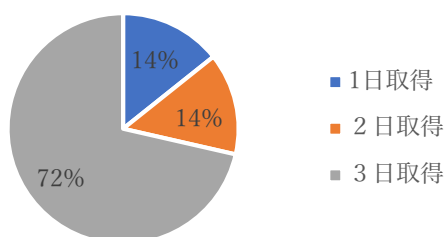
(8) 男性の配偶者出産休暇取得率及び合計取得日数の分布状況

○ 男性の配偶者出産休暇取得率

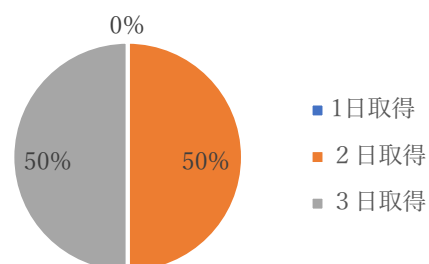
	令和元年度	令和2年度
行政職	100%	87.5%
消防職	100%	85.7%

○ 合計取得日数の分布状況（令和2年度）

行政職



消防職



(9) 職員 1 人当たりの各月ごとの時間外勤務時間数

○令和元年度

行政職	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	超過勤務上限を 超えた職員数
	16.0 時間	6.3 時間	7.6 時間	14.2 時間	3.5 時間	7.2 時間	
	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	33 人
	15.8 時間	8.5 時間	5.1 時間	8.1 時間	10.4 時間	7.8 時間	
消防職	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	超過勤務上限を 超えた職員数
	8.1 時間	8.4 時間	5.7 時間	2.2 時間	1.9 時間	1.6 時間	
	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	0 人
	2.4 時間	2.5 時間	3.2 時間	3.5 時間	2.1 時間	2.9 時間	

○令和 2 年度

行政職	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	超過勤務上限を 超えた職員数
	8.1 時間	12.4 時間	5.3 時間	6.2 時間	4.7 時間	5.4 時間	
	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	24 人
	6.4 時間	8.9 時間	5.6 時間	6.4 時間	9.8 時間	10.4 時間	
消防職	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	超過勤務上限を 超えた職員数
	4.9 時間	2.4 時間	4.6 時間	3.8 時間	5.1 時間	4.3 時間	
	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	0 人
	5.2 時間	5.8 時間	4.6 時間	5.2 時間	1.8 時間	7 時間	

(10) 職員 1 人当たりの年次休暇取得日数

	目標値	令和元年	令和 2 年
行政職	平均 10 日	8.5 日	8.3 日
消防職		8.2 日	8 日