

# 茨城町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分         | 住民基本台帳人口<br>(令和6年1月1日) | 歳出額<br>A          | 実質収支           | 人 件 費<br>B       | 人件費率<br>B / A | (参考)<br>令和4年度の<br>人件費率 |
|-------------|------------------------|-------------------|----------------|------------------|---------------|------------------------|
| 令 和<br>5 年度 | 人<br>30,784            | 千 円<br>13,636,248 | 千 円<br>499,607 | 千 円<br>2,529,369 | %<br>18.5     | %<br>19.7              |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

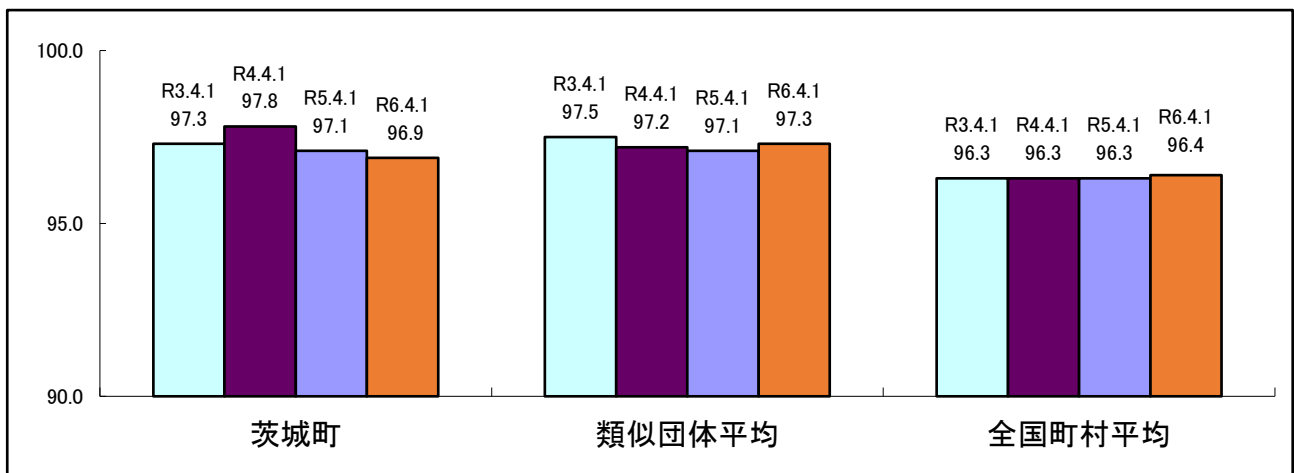
| 区 分         | 職員数<br>A | 給 与 費            |                |                |                  | (参考) 一人当<br>り給与費 B / A | (参考) 類似<br>団体平均一人<br>当たり給与費 |
|-------------|----------|------------------|----------------|----------------|------------------|------------------------|-----------------------------|
|             |          | 給 料              | 職員手当           | 期末・勤勉手当        | 計 B              |                        |                             |
| 令 和<br>5 年度 | 人<br>269 | 千 円<br>1,044,831 | 千 円<br>155,894 | 千 円<br>392,302 | 千 円<br>1,593,027 | 千 円<br>5,922           | 千 円<br>5,777                |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

3 ラスパイレス指数（地域手当補正後ラスパイレス指数を含む）の算出に当たっては、60歳に達した日後の最初の4月1日以後に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いている。

#### (4) 給与改定の状況

人事委員会未設置のため記載なし

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ① 給料表の見直し

[ **実施**      未実施 ]

(給料表の改定実施時期)

平成27年4月1日

(内容)

一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層については、引き下げなし。高齢層については、最大4%引き下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

##### ② 地域手当の見直し

茨城町は不支給のため記載なし。

##### ③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

#### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和6年4月1日現在)

##### ① 一般行政職

| 区 分   | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|-------|-------|----------|----------|--------------------|
| 茨 城 町 | 41.5歳 | 313,000円 | 354,883円 | 332,308円           |
| 茨 城 県 | 41.8歳 | 322,099円 | 411,152円 | 343,961円           |
| 国     | 42.1歳 | 323,823円 | —        | 405,378円           |
| 類似団体  | 41.3歳 | 306,955円 | 371,835円 | 340,734円           |

##### ② 消防職

| 区 分   | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|-------|-------|----------|----------|--------------------|
| 茨 城 町 | 36.2歳 | 306,064円 | 356,482円 | 334,351円           |
| 類似団体  | 37.9歳 | 297,539円 | 380,361円 | 339,424円           |

③ 小・中学校（幼稚園）教育職

| 区 分   | 平 均 年 齢 | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|-------|---------|----------|----------|--------------------|
| 茨 城 町 | 43.3歳   | 313,500円 | 335,370円 | 319,208円           |
| 茨 城 県 | 41.8歳   | 350,722円 | 406,468円 | —                  |
| 類似団体  | 40.4歳   | 299,747円 | 338,211円 | —                  |

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和 6 年 4 月 1 日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（令和 6 年 4 月 1 日現在）

| 区 分       |       | 茨 城 町     | 茨 城 県     | 国         |
|-----------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一 般 行 政 職 | 大 学 卒 | 196,200 円 | 202,400 円 | 196,200 円 |
|           | 高 校 卒 | 166,600 円 | 170,900 円 | 166,600 円 |
| 消 防 職     | 大 学 卒 | 217,100 円 | —         | —         |
|           | 高 校 卒 | 188,100 円 | —         | —         |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和 6 年 4 月 1 日現在）

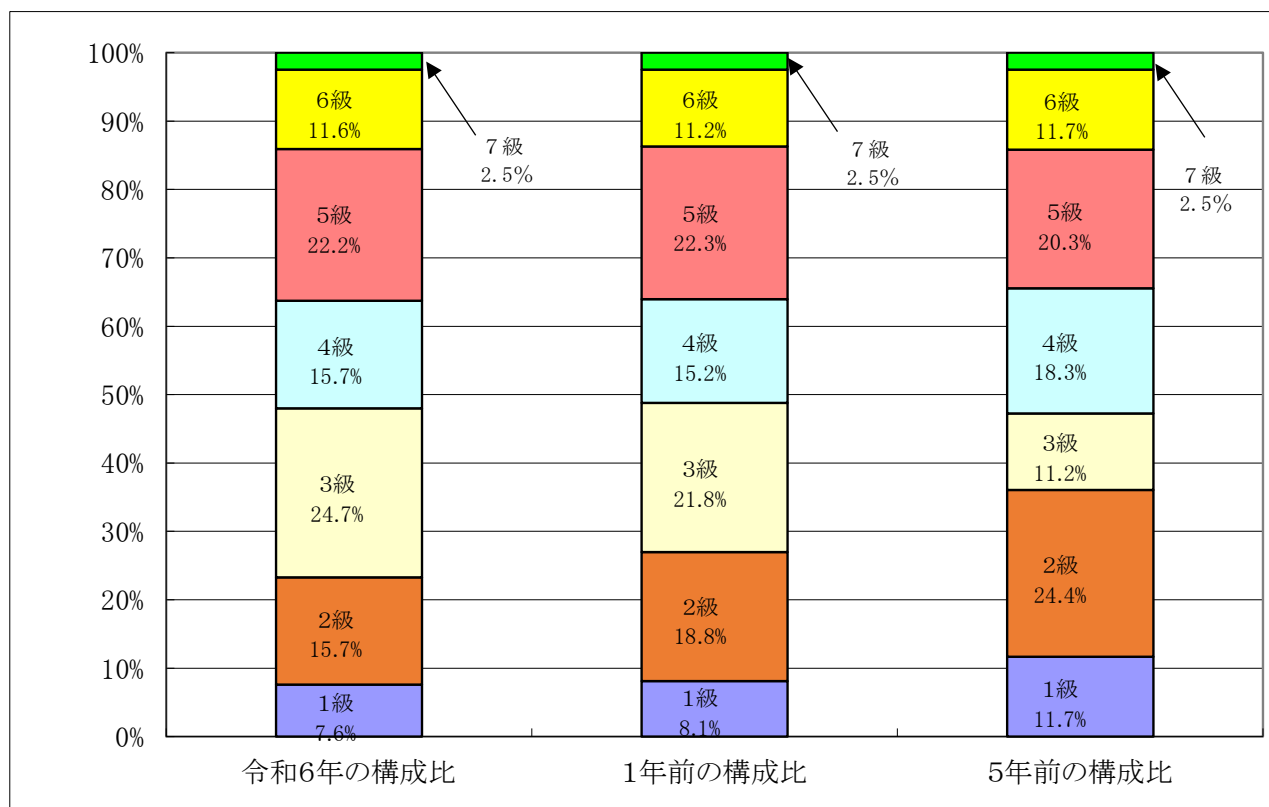
| 区 分   |     | 経験年数 1 0 年 | 経験年数 2 0 年 | 経験年数 2 5 年 | 経験年数 3 0 年 |
|-------|-----|------------|------------|------------|------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 272,129 円  | 361,942 円  | 389,969 円  | 398,337 円  |
|       | 高校卒 | 232,400 円  | —          | 377,483 円  | 377,682 円  |

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和6年4月1日現在）

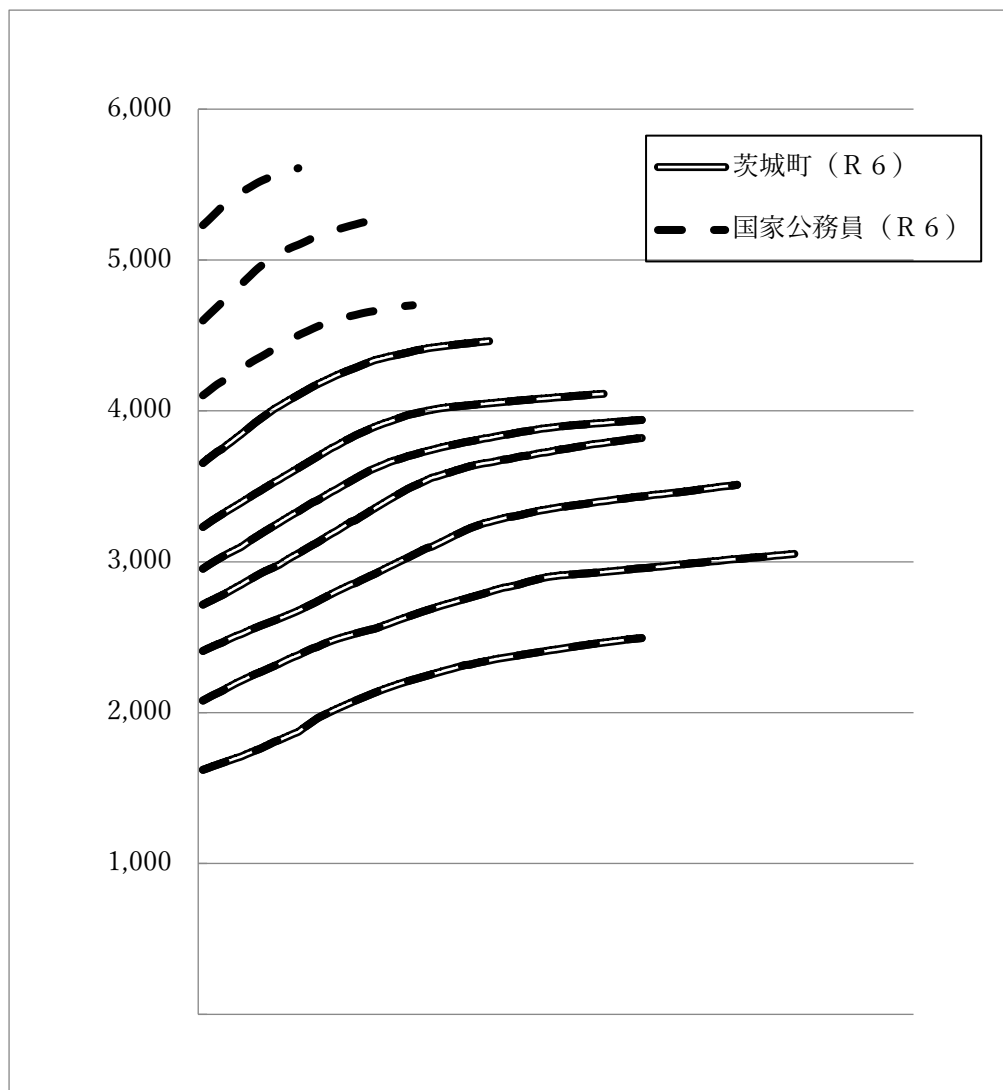
| 区分 | 標準的な職務内容                                  | 職員数 | 構成比   | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|-------------------------------------------|-----|-------|----------|-----------|
| 1級 | 1 主事又は技師の職務<br>2 主事補又は技師補の職務              | 15人 | 7.6%  | 162,100円 | 249,400円  |
| 2級 | 1 知識若しくは経験を必要とする業務を行う主事又は技師の職務<br>2 教諭の職務 | 31人 | 15.7% | 208,000円 | 305,200円  |
| 3級 | 1 主幹又は技幹の職務<br>2 知識又は経験を必要とする業務を行う教諭の職務   | 49人 | 24.7% | 240,900円 | 351,000円  |
| 4級 | 1 係長又は主査の職務<br>2 主任教諭の職務                  | 31人 | 15.7% | 271,600円 | 382,000円  |
| 5級 | 1 課長補佐又は図書館長の職務<br>2 教頭の職務                | 44人 | 22.2% | 295,400円 | 394,000円  |
| 6級 | 課長、会計管理者、事務局長、場長又は副参事の職務                  | 23人 | 11.6% | 323,100円 | 411,300円  |
| 7級 | 部長、町長公室長又は参事の職務                           | 5人  | 2.5%  | 365,500円 | 446,200円  |

- (注) 1 茨城町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成28年に6級制から7級制に変更している。（旧給料表の6級の一部を7級に変更）

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職）（令和6年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（茨城町）

| 令和6年度中における運用    | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|-----------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○       |           | ○       |           |
| 活用している昇給区分      | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分     | ○       |           | ○       | ○         |
| 上位、標準の区分        |         |           |         |           |
| 標準、下位の区分        |         |           |         |           |
| 標準の区分のみ（一律）     |         | ○         |         |           |
| ロ. 人事評価を活用していない |         |           |         |           |
| 活用予定時期          |         |           |         |           |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 茨城町                                                             | 茨城県                                                              | 国                                                                |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1人当たりの平均支給額（令和5年度）<br>1,432千円                                   | 1人当たりの平均支給額（令和5年度）<br>1,832千円                                    | —                                                                |
| （令和5年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>（1.375）月分（0.975）月分 | （令和5年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>（1.375）月分（0.975）月分  | （令和5年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>（1.375）月分（0.975）月分  |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                 | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 15～25% | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% |

（注）（ ）内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

#### ○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（茨城町）

| 令和6年度中における運用    | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○        |            | ○        |            |
| 活用している成績率       | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    | ○        |            | ○        | ○          |
| 上位、標準の成績率       |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率       |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ（一律）    |          | ○          |          |            |
| ロ. 人事評価を活用していない |          |            |          |            |
| 活用予定時期          |          |            |          |            |

### (2) 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 茨城町                   |           |             | 国                     |           |             |
|-----------------------|-----------|-------------|-----------------------|-----------|-------------|
| （支給率）                 | 自己都合      | 応募認定・定年     | （支給率）                 | 自己都合      | 応募認定・定年     |
| 勤続20年                 | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年                 | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年                 | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続25年                 | 28.0395月分 | 33.27075月分  |
| 勤続35年                 | 39.7575月分 | 47.709月分    | 勤続35年                 | 39.7575月分 | 47.709月分    |
| 最高限度額                 | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度額                 | 47.709月分  | 47.709月分    |
| その他の加算措置              |           |             | その他の加算措置              |           |             |
| ・定年前早期退職特例措置（2～20%加算） |           |             | ・定年前早期退職特例措置（2～45%加算） |           |             |
| 1人当たり平均支給額 7,109千円    |           |             |                       |           |             |

（注）1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。

- 2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

(3) 地域手当（令和6年4月1日現在）

茨城町は不支給のため記載なし。

(4) 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

| 支給実績（令和5年度決算）            |             |                                                                                             | 2,658千円           |                                                                                |
|--------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） |             |                                                                                             | 53,153円           |                                                                                |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和5年度） |             |                                                                                             | 16.6%             |                                                                                |
| 手当の種類（手当数）               |             |                                                                                             | 7                 |                                                                                |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員    | 主な支給対象業務                                                                                    | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 左記職員に対する<br>支給単価                                                               |
| 感染症防疫作業手当                | 右記業務に従事した職員 | 感染症の病原体の附着した物件若しくは附着の危険がある物件の処理作業に従事したとき又は感染症の病原体を有する家畜若しくは感染症の病原体を有する疑のある家畜に対する防疫作業に従事したとき | 159千円             | 日額1,500円                                                                       |
| 行旅死亡人取扱手当                | 右記業務に従事した職員 | 行旅死亡人の取扱いに従事したとき                                                                            | —                 | 1件3,000円                                                                       |
| 救急業務手当                   | 右記業務に従事した職員 | 消防本部及び消防署に勤務する職員が、救急業務に従事したとき                                                               | 2,499千円           | 1回200円                                                                         |
| 機関勤務手当                   | 右記業務に従事した職員 | 自動車運転の資格を有し、機関の運用操作に従事したとき                                                                  |                   | 1回400円（大型運用時）<br>1回300円（中型以下運用時）                                               |
| 出動手当                     | 右記業務に従事した職員 | 災害に出動し、防御活動及び救護活動に従事したとき                                                                    |                   | 1回200円                                                                         |
| 夜間特殊業務手当                 | 右記業務に従事した職員 | 消防本部及び消防署に勤務する消防職員で交替制勤務を正規の勤務としているものが深夜勤務（午後10時から翌日午前5時まで）に従事したとき                          |                   | ・深夜勤務時間が5時間以上の場合<br>300円<br>・深夜勤務時間が2時間以上の5時間未満の場合200円<br>・深夜勤務時間が2時間未満の場合150円 |
| 救急救命士手当                  | 右記業務に従事した職員 | 救急救命士の資格を有し、救急業務に従事したとき                                                                     |                   | 1回500円                                                                         |

(5) 時間外勤務手当

|                          |          |
|--------------------------|----------|
| 支給実績（令和5年度決算）            | 60,044千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | 247千円    |
| 支給実績（令和4年度決算）            | 65,041千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 267千円    |

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和5年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手 当 名     | 内容及び支給単価                                                                                                                                | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                                                          | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員<br>1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| 扶養手当      | 他に生計の途がなく主として職員の扶養を受けている扶養親族のある職員に支給<br>・配偶者6,500円<br>・子1人10,000円<br>・父母等1人6,500円<br>※扶養親族である子のうち満16歳の年度始めから満22歳年度末までの子1人につき5,000円加算    | 同じ       | —                                                                   | 34,963 千円         | 266,897 円                            |
| 住居手当      | ・借家の場合<br>月額16,000円を超える家賃を払っている職員に支給（家賃の額に応じ28,000円を限度に支給）                                                                              | 同じ       | —                                                                   | 16,527 千円         | 275,459 円                            |
| 通勤手当      | 通勤距離が2km以上で交通機関などを利用して通勤している職員に支給<br>・電車、バス等交通機関利用の場合<br>6ヶ月定期の価格を基本として1ヶ月あたり55,000円を限度に支給<br>・自動車等を使用の場合<br>使用距離等を勘案し2,000円～31,600円を支給 | 同じ       | —                                                                   | 17,578 千円         | 59,992 円                             |
| 管 理 職 手 当 | 管理職手当は、管理又は監督の地位にある職員の職のうち、町規則で指定するものについて、その職務の特殊性に基づいて、町規則で定める基準に従い支給<br>・部長 月額53,000円<br>・課長 月額41,000円                                | 異なる      | 国は、「俸給の特別調整額」として、当該職員に適用される俸給表の別及び当該職員の属する職務の級に応じ、俸給の特別調整額欄に定める額を支給 | 16,608 千円         | 519,000 円                            |
| 休日勤務手当    | 祝日法による休日及び年末年始の休日（代休を指定されたときは休日に代わる代休日）における正規の勤務時間中に勤務した職員に支給<br>・1時間あたりの給料額×135/100                                                    | 同じ       | —                                                                   | 13,964 千円         | 324,750 円                            |



|           |                                                                                               |     |   |          |           |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---|----------|-----------|
| 夜間勤務手当    | 正規の勤務時間として深夜（午後10時から翌日の午前5時）に勤務した職員に支給<br>・1時間あたりの給料額×25/100                                  | 同じ  | — | 2,899 千円 | 69,020 円  |
| 職員派遣手当    | 県及び他の団体に派遣された職員に対し派遣手当を支給。<br>・月額20,000円。ただし、派遣先より同種の手当が支給される場合は支給しない                         | 異なる | — | 1,200 千円 | 240,000 円 |
| 宿日直手当     | 宿直又は日直勤務をした職員に支給<br>・通常の宿日直勤務 4,200円/回（勤務時間5時間未満3,150円/回）                                     | 異なる | — | 375 千円   | 41,650 円  |
| 管理職特別勤務手当 | 管理職手当支給対象職員が臨時又は緊急の必要等で週休日又は休日に勤務した場合に支給（1回あたりの単価）<br>・部長、課長とも8,000円（6時間超の勤務は上記に150/100を乗じた額） | 同じ  | — | 868 千円   | 28,000 円  |

## 5 特別職の報酬等の状況（令和6年4月1日現在）

| 区分   |     | 給料月額等                                 |                                        |
|------|-----|---------------------------------------|----------------------------------------|
| 料給   | 町長  | 868,000円                              | （参考）類似団体における最高／最低額                     |
|      | 副町長 | 668,000円                              | 920,000円／592,000円<br>760,000円／530,000円 |
| 報酬   | 議長  | 354,000円                              | 499,000円／252,000円                      |
|      | 副議長 | 318,000円                              | 430,000円／202,000円                      |
|      | 議員  | 310,000円                              | 400,000円／174,000円                      |
| 期末手当 | 町長  | （令和5年度支給割合）<br>3.4月分【役職加算（15%）加算措置あり】 |                                        |
|      | 副町長 | （令和5年度支給割合）<br>3.4月分【役職加算（15%）加算措置あり】 |                                        |
| 退職手当 | 町長  | （算定方式）<br>給料月額×在職年数（9捨10入）×550/100    | （1期の手当額）（支給時期）<br>1,910万円 任期ごと         |
|      | 副町長 | 給料月額×在職年数（9捨10入）×310/100              | 828万円 任期ごと                             |
|      | 備考  |                                       |                                        |

（注）1 給料及び報酬の（ ）内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

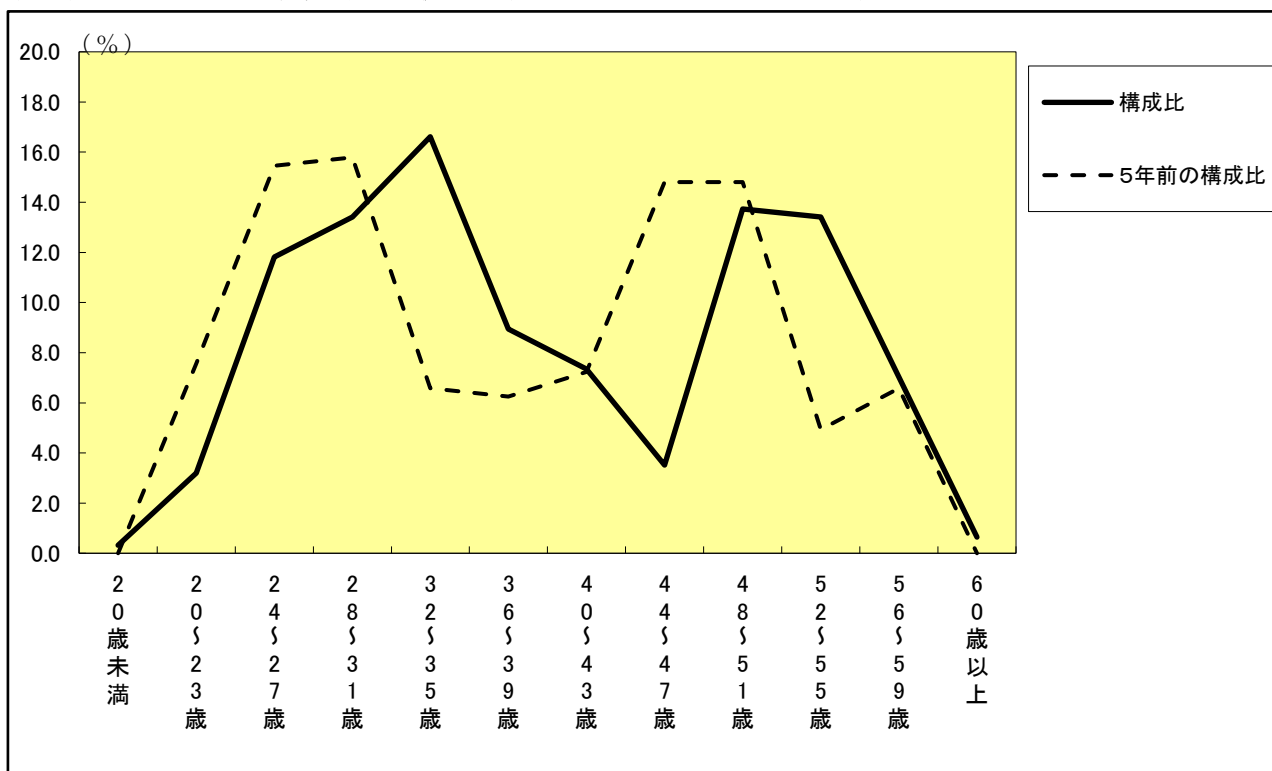
(各年4月1日現在)

| 区 分<br>部 門                           |                            |         | 職 員 数          |                | 対前年<br>増減数                                                                                  | 主な増減理由                                                                                      |
|--------------------------------------|----------------------------|---------|----------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      |                            |         | 令和 5 年         | 令和 6 年         |                                                                                             |                                                                                             |
| 普<br>通<br>会<br>計<br>部<br>門           | 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門 | 議 会     | 3              | 3              | 0                                                                                           | 地方創生関連部門に係る体制の合理化<br><br>事業の整理合理化<br><br>文化的施設整備事業に係る一部事務の移管<br>こども家庭センターの新設                |
|                                      |                            | 総 務     | 58             | 56             | △ 2                                                                                         |                                                                                             |
|                                      |                            | 税 務     | 19             | 19             | 0                                                                                           |                                                                                             |
|                                      |                            | 農 林 水 産 | 23             | 22             | △ 1                                                                                         |                                                                                             |
|                                      |                            | 商 工     | 6              | 6              | 0                                                                                           |                                                                                             |
|                                      |                            | 土 木     | 28             | 27             | △ 1                                                                                         |                                                                                             |
|                                      |                            | 民 生     | 21             | 27             | 6                                                                                           |                                                                                             |
|                                      |                            | 衛 生     | 18             | 18             | 0                                                                                           |                                                                                             |
|                                      |                            | 計       | 176            | 178            | 2                                                                                           | < 参 考 ><br>人 口 1 万 当 た り 職 員 数    57. 82人<br>( 類 似 団 体 の 人 口 万 人 当 た り の 職 員 数    53. 56人 ) |
|                                      | 教育部門                       |         | 38             | 39             | 1                                                                                           | 文化的施設整備事業に係る一部事務の受管                                                                         |
| 消防部門                                 |                            | 55      | 55             | 0              |                                                                                             |                                                                                             |
| 小 計                                  |                            | 269     | 272            | 3              | < 参 考 ><br>人 口 1 万 当 た り 職 員 数    88. 36人<br>( 類 似 団 体 の 人 口 1 万 当 た り の 職 員 数    67. 22人 ) |                                                                                             |
| 公<br>営<br>企<br>業<br>計<br>等<br>部<br>門 | 水 道                        |         | 10             | 10             | 0                                                                                           |                                                                                             |
|                                      | 下 水 道                      |         | 12             | 12             | 0                                                                                           |                                                                                             |
|                                      | そ の 他                      |         | 19             | 19             | 0                                                                                           |                                                                                             |
|                                      | 小 計                        |         | 41             | 41             | 0                                                                                           |                                                                                             |
| 合 計                                  |                            |         | 310<br>[ 315 ] | 313<br>[ 315 ] | 3<br>[ 0 ]                                                                                  | < 参 考 ><br>人 口 1 万 当 た り 職 員 数    101. 68人                                                  |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

( 2 ) 年齢別職員構成の状況（令和 6 年 4 月 1 日現在）



| 区 分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計    |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 1人    | 10人     | 37人     | 42人     | 52人     | 28人     | 23人     | 11人     | 43人     | 42人     | 22人     | 2人    | 313人 |

( 3 ) 職員数の推移

（単位：人・％）

| 年度<br>部門別          | 平成<br>31 年 | 令和<br>2 年 | 令和<br>3 年 | 令和<br>4 年 | 令和<br>5 年 | 令和<br>6 年 | 過去 5 年間<br>の増減数（率） |
|--------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------|
| 一 般 行 政            | 174        | 172       | 171       | 179       | 176       | 178       | 4（2.30％）           |
| 教 育                | 36         | 37        | 40        | 38        | 38        | 39        | 3（8.33％）           |
| 消 防                | 51         | 52        | 53        | 53        | 55        | 55        | 4（7.84％）           |
| 普 通 会 計 計          | 261        | 261       | 264       | 270       | 269       | 272       | 11（4.21％）          |
| 公 営 企 業 等<br>会 計 計 | 43         | 44        | 44        | 41        | 41        | 41        | △2（△4.65％）         |
| 総 合 計              | 304        | 305       | 308       | 311       | 310       | 313       | 9（2.96％）           |

（注）1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分         | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B / A | (参考)<br>令和4年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-------------|---------------|---------------|--------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 令 和<br>5 年度 | 千円<br>665,357 | 千円<br>88,501  | 千円<br>64,634 | %<br>9.7                    | %<br>10.7                        |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含まない。

| 区 分         | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |             |              | 一人当たり<br>給与費<br>B / A | (参考) 普通会計<br>一人当たり給与<br>B / A |
|-------------|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|-----------------------|-------------------------------|
|             |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当     | 計 B          |                       |                               |
| 令 和<br>5 年度 | 人<br>10  | 千円<br>36,190 | 千円<br>3,567 | 千円<br>9,294 | 千円<br>49,051 | 千円<br>4,905           | 千円<br>5,922                   |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数については、令和6年3月31日現在の人数である。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含まない。

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分   | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|-------|-------|----------|----------|
| 茨 城 町 | 41.9歳 | 319,430円 | 408,750円 |
| 団体平均  | 45.8歳 | 337,221円 | 508,691円 |

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 茨城町                                                                                                                     | 茨城町（一般行政職）                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1人当たりの平均支給額（令和5年度）<br>1,467千円                                                                                           | 1人当たりの平均支給額（令和5年度）<br>1,432千円                                                                                           |
| （令和5年度支給割合）<br><div> <div>期末手当</div> <div>勤勉手当</div> </div> <div> 2.45月分 2.05月分 </div> <div> (1.375)月分 (0.975)月分 </div> | （令和5年度支給割合）<br><div> <div>期末手当</div> <div>勤勉手当</div> </div> <div> 2.45月分 2.05月分 </div> <div> (1.375)月分 (0.975)月分 </div> |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                                                                         | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                                                                         |

(注) ( ) 内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 茨城町                   |           |             | 茨城町（一般行政職）            |           |             |
|-----------------------|-----------|-------------|-----------------------|-----------|-------------|
| （支給率）                 | 自己都合      | 応募認定・定年     | （支給率）                 | 自己都合      | 応募認定・定年     |
| 勤続20年                 | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年                 | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年                 | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続25年                 | 28.0395月分 | 33.27075月分  |
| 勤続35年                 | 39.7575月分 | 47.709月分    | 勤続35年                 | 39.7575月分 | 47.709月分    |
| 最高限度額                 | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度額                 | 47.709月分  | 47.709月分    |
| その他の加算措置              |           |             | その他の加算措置              |           |             |
| ・定年前早期退職特例措置（2～20%加算） |           |             | ・定年前早期退職特例措置（2～20%加算） |           |             |
| 1人当たり平均支給額            | 22,162千円  |             | 1人当たり平均支給額            | 7,109千円   |             |

（注）1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

ウ 地域手当（令和6年4月1日現在）

茨城町は不支給のため記載なし。

エ 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

茨城町は不支給のため記載なし。

オ 時間外勤務手当

|                          |         |
|--------------------------|---------|
| 支給実績（令和5年度決算）            | 1,986千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | 221千円   |
| 支給実績（令和4年度決算）            | 1,611千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 161千円   |

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和5年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価                                                                                                                             | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員<br>1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|-------------------|--------------------------------------|
| 扶養手当  | 他に生計の途がなく主として職員の扶養を受けている扶養親族のある職員に支給<br>・配偶者6,500円<br>・子1人10,000円<br>・父母等1人6,500円<br>※扶養親族である子のうち満16歳の年度始めから満22歳年度末までの子1人につき5,000円加算 | 同じ       | —          | 78千円              | 78,000円                              |
| 住居手当  | ・借家の場合<br>月額16,000円を超える家賃を払っている職員に支給（家賃の額に応じ28,000円を限度に支給）                                                                           | 同じ       | —          | 516千円             | 257,834円                             |

|           |                                                                                                                                         |     |                                                                     |        |           |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------|--------|-----------|
| 通勤手当      | 通勤距離が2km以上で交通機関などを利用して通勤している職員に支給<br>・電車、バス等交通機関利用の場合<br>6ヶ月定期の価格を基本として1ヶ月あたり55,000円を限度に支給<br>・自動車等を使用の場合<br>使用距離等を勘案し2,000円～31,600円を支給 | 同じ  | —                                                                   | 938 千円 | 93,840 円  |
| 管理職手当     | 管理職手当は、管理又は監督の地位にある職員の職のうち、町規則で指定するものについて、その職務の特殊性に基づいて、町規則で定める基準に従い支給<br>・部長 月額53,000円<br>・課長 月額41,000円                                | 異なる | 国は、「俸給の特別調整額」として、当該職員に適用される俸給表の別及び当該職員の属する職務の級に応じ、俸給の特別調整額欄に定める額を支給 | 492 千円 | 492,000 円 |
| 管理職特別勤務手当 | 管理職手当支給対象職員が臨時又は緊急の必要等で週休日又は休日に勤務した場合に支給（1回あたりの単価）<br>・部長、課長とも8,000円（6時間超の勤務は上記に150/100を乗じた額）                                           | 同じ  | —                                                                   | 24 千円  | 24,000 円  |

## （２） 下水道（公共下水道）事業

### ① 職員給与費の状況

#### ア 決算

| 区 分       | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B / A | (参考)<br>令和4年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-----------|---------------|---------------|--------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 令和<br>5年度 | 千円<br>606,274 | 千円<br>54,316  | 千円<br>50,145 | %<br>8.3                    | %<br>7.1                         |

（注）資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含まない。

| 区 分       | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |              |              | 一人当たり<br>給与費<br>B / A | (参考) 普通会計<br>一人当たり給与<br>B / A |
|-----------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|-----------------------|-------------------------------|
|           |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当      | 計 B          |                       |                               |
| 令和<br>5年度 | 人<br>8   | 千円<br>26,502 | 千円<br>4,389 | 千円<br>10,675 | 千円<br>41,566 | 千円<br>5,196           | 千円<br>5,922                   |

（注）1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数については、令和6年3月31日現在の人数である。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含まない。

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分   | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|-------|-------|----------|----------|
| 茨 城 町 | 37.9歳 | 292,857円 | 433,000円 |
| 団体平均  | 44.5歳 | 334,536円 | 501,579円 |

（注）1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 茨城町                                                                       | 茨城町（一般行政職）                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1人当たりの平均支給額（令和5年度）<br>1,297千円                                             | 1人当たりの平均支給額（令和5年度）<br>1,432千円                                             |
| （令和5年度支給割合）<br>期末手当<br>2.45月分<br>（1.375）月分<br>勤勉手当<br>2.05月分<br>（0.975）月分 | （令和5年度支給割合）<br>期末手当<br>2.45月分<br>（1.375）月分<br>勤勉手当<br>2.05月分<br>（0.975）月分 |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                           | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                           |

（注）（ ）内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 茨城町                                                                                                                                                                                               | 茨城町（一般行政職）                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| （支給率） 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 19.6695月分 24.586875月分<br>勤続25年 28.0395月分 33.27075月分<br>勤続35年 39.7575月分 47.709月分<br>最高限度額 47.709月分 47.709月分<br><br>その他の加算措置<br>・定年前早期退職特例措置（2～20%加算）<br>1人当たり平均支給額 一千円 | （支給率） 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 19.6695月分 24.586875月分<br>勤続25年 28.0395月分 33.27075月分<br>勤続35年 39.7575月分 47.709月分<br>最高限度額 47.709月分 47.709月分<br><br>その他の加算措置<br>・定年前早期退職特例措置（2～20%加算）<br>1人当たり平均支給額 7,109千円 |

（注）1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

ウ 地域手当（令和6年4月1日現在）

茨城町は不支給のため記載なし。

エ 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

茨城町は不支給のため記載なし。

オ 時間外勤務手当

|                          |         |
|--------------------------|---------|
| 支給実績（令和５年度決算）            | 1,932千円 |
| 支給職員１人当たり平均支給年額（令和５年度決算） | 322千円   |
| 支給実績（令和４年度決算）            | 1,964千円 |
| 支給職員１人当たり平均支給年額（令和４年度決算） | 327千円   |

（注）１ 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

２ 職員１人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和５年度決算）」と同じ年度の４月１日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和６年４月１日現在）

| 手 当 名             | 内容及び支給単価                                                                                                                                | 国 の 制 度 と の 異 同 | 国 の 制 度 と 異 なる 内 容                                                  | 支 給 実 績<br>(令和5年度決算) | 支給職員<br>１人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------|
| 扶 養 手 当           | 他に生計の途がなく主として職員の扶養を受けている扶養親族のある職員に支給<br>・配偶者6,500円<br>・子１人10,000円<br>・父母等１人6,500円<br>※扶養親族である子のうち満16歳の年度始めから満22歳年度末までの子１人につき5,000円加算    | 同じ              | —                                                                   | 404 千円               | 134,667 円                            |
| 住 居 手 当           | ・借家の場合<br>月額16,000円を超える家賃を払っている職員に支給（家賃の額に応じ28,000円を限度に支給）                                                                              | 同じ              | —                                                                   | 870 千円               | 290,000 円                            |
| 通 勤 手 当           | 通勤距離が2km以上で交通機関などを利用して通勤している職員に支給<br>・電車、バス等交通機関利用の場合<br>６ヶ月定期の価格を基本として１ヶ月あたり55,000円を限度に支給<br>・自動車等を使用の場合<br>使用距離等を勘案し2,000円～31,600円を支給 | 同じ              | —                                                                   | 592 千円               | 84,514 円                             |
| 管 理 職 手 当         | 管理職手当は、管理又は監督の地位にある職員の職のうち、町規則で指定するものについて、その職務の特殊性に基づいて、町規則で定める基準に従い支給<br>・部長 月額53,000円<br>・課長 月額41,000円                                | 異なる             | 国は、「俸給の特別調整額」として、当該職員に適用される俸給表の別及び当該職員の属する職務の級に応じ、俸給の特別調整額欄に定める額を支給 | 492 千円               | 492,000 円                            |
| 管 理 職 特 別 勤 務 手 当 | 管理職手当支給対象職員が臨時又は緊急の必要等で週休日又は休日に勤務した場合に支給（１回あたりの単価）<br>・部長、課長とも8,000円（６時間超の勤務は上記に150/100を乗じた額）                                           | 同じ              | —                                                                   | 36 千円                | 36,000 円                             |



### (3) 下水道（農業集落排水）事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分         | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B / A | (参考)<br>令和4年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-------------|---------------|---------------|--------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 令 和<br>5 年度 | 千円<br>301,572 | 千円<br>11,120  | 千円<br>31,681 | %<br>10.5                   | %<br>9.6                         |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費を含まない。

| 区 分         | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |             |              | 一人当たり<br>給与費<br>B / A | (参考) 普通会計<br>一人当たり給与<br>B / A |
|-------------|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|-----------------------|-------------------------------|
|             |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当     | 計 B          |                       |                               |
| 令 和<br>5 年度 | 人<br>4   | 千円<br>15,444 | 千円<br>6,809 | 千円<br>4,247 | 千円<br>26,500 | 千円<br>6,625           | 千円<br>5,922                   |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数については、令和6年3月31日現在の人数である。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含まない。

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分   | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|-------|-------|----------|----------|
| 茨 城 町 | 45.0歳 | 338,250円 | 552,083円 |
| 団体平均  | 44.5歳 | 334,536円 | 501,579円 |

(注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 茨 城 町                                                                                                                                     | 茨 城 町（一般行政職）                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1人当たりの平均支給額（令和5年度）<br>1,564千円                                                                                                             | 1人当たりの平均支給額（令和5年度）<br>1,432千円                                                                                                             |
| (令和5年度支給割合)<br><div> <div>期末手当</div> <div>勤勉手当</div> <div>2.45月分</div> <div>2.05月分</div> <div>(1.375)月分</div> <div>(0.975)月分</div> </div> | (令和5年度支給割合)<br><div> <div>期末手当</div> <div>勤勉手当</div> <div>2.45月分</div> <div>2.05月分</div> <div>(1.375)月分</div> <div>(0.975)月分</div> </div> |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                                                                                           | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                                                                                           |

(注) ( ) 内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和 6 年 4 月 1 日現在）

| 茨城町                   |            |              | 茨城町（一般行政職）            |            |              |
|-----------------------|------------|--------------|-----------------------|------------|--------------|
| （支給率）                 | 自己都合       | 応募認定・定年      | （支給率）                 | 自己都合       | 応募認定・定年      |
| 勤続 20 年               | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続 20 年               | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続 25 年               | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  | 勤続 25 年               | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  |
| 勤続 35 年               | 39.7575 月分 | 47.709 月分    | 勤続 35 年               | 39.7575 月分 | 47.709 月分    |
| 最高限度額                 | 47.709 月分  | 47.709 月分    | 最高限度額                 | 47.709 月分  | 47.709 月分    |
| その他の加算措置              |            |              | その他の加算措置              |            |              |
| ・定年前早期退職特例措置（2～20%加算） |            |              | ・定年前早期退職特例措置（2～20%加算） |            |              |
| 1人当たり平均支給額 一千円        |            |              | 1人当たり平均支給額 7,109 千円   |            |              |

（注）1 退職手当の 1 人当たり平均支給額は、令和 5 年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

ウ 地域手当（令和 6 年 4 月 1 日現在）

茨城町は不支給のため記載なし。

エ 特殊勤務手当（令和 6 年 4 月 1 日現在）

茨城町は不支給のため記載なし。

オ 時間外勤務手当

|                              |          |
|------------------------------|----------|
| 支給実績（令和 5 年度決算）              | 1,013 千円 |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額（令和 5 年度決算） | 253 千円   |
| 支給実績（令和 4 年度決算）              | 1,106 千円 |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額（令和 4 年度決算） | 277 千円   |

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員 1 人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和 5 年度決算）」と同じ年度の 4 月 1 日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（令和 6 年 4 月 1 日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価                                                                                                                                               | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員<br>1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|-------------------|--------------------------------------|
| 扶養手当  | 他に生計の途がなく主として職員の扶養を受けている扶養親族のある職員に支給<br>・配偶者 6,500 円<br>・子 1 人 10,000 円<br>・父母等 1 人 6,500 円<br>※扶養親族である子のうち満 16 歳の年度始めから満 22 歳年度末までの子 1 人につき 5,000 円加算 | 同じ       | —          | 756 千円            | 189,000 円                            |

|      |                                                                                                                                                                                                       |    |   |        |           |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|--------|-----------|
| 住居手当 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・借家の場合<br/>月額16,000円を超える家賃を払っている職員に支給（家賃の額に応じ28,000円を限度に支給）</li> </ul>                                                                                         | 同じ | — | 468 千円 | 234,000 円 |
| 通勤手当 | <p>通勤距離が2km以上で交通機関などを利用して通勤している職員に支給</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・電車、バス等交通機関利用の場合<br/>6ヶ月定期の価格を基本として1ヶ月あたり55,000円を限度に支給</li> <li>・自動車等を使用の場合<br/>使用距離等を勘案し2,000円～31,600円を支給</li> </ul> | 同じ | — | 509 千円 | 127,200 円 |