

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び女性の職業生活における活躍状況について(令和7年度)

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく、特定事業主行動計画の実施状況及び女性の職業生活に関する状況を公表します。

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

行政職	消防職
60.0%	0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

行政職	消防職
56.3%	0%

(3) 職員に占める女性職員の割合

行政職	消防職
39.5%	0%

(4) 管理職に占める女性職員の割合

全職種	目標(令和7年度)
8.6%	10%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

全職種	
部局長・次長相当職	33.3%
課長相当職	3.4%
課長補佐相当職	24.6%
係長相当職	29.9%

(6) 男女の平均継続勤務年数の差異

男性平均	女性平均
18.6 年	16.9 年

○ 離職者の年代別男女別割合(定年退職を除く)

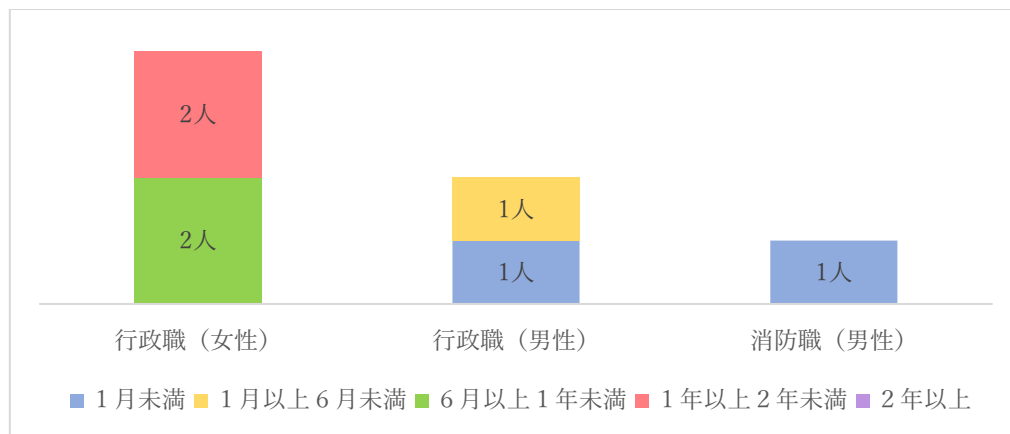
年 代	男性	女性
60代	33.3%	50.0%
50代	0%	0%
40代	0%	0%
30代	33.3%	25.0%
20代以下	33.3%	25.0%

(7) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

○ 男女別の育児休業取得率

行政職	消防職	目標(令和7年度)
男性 50.0%	男性 100.0%	男性 10%
女性 100.0%	女性 -%	女性 100%

○ 取得期間の分布状況

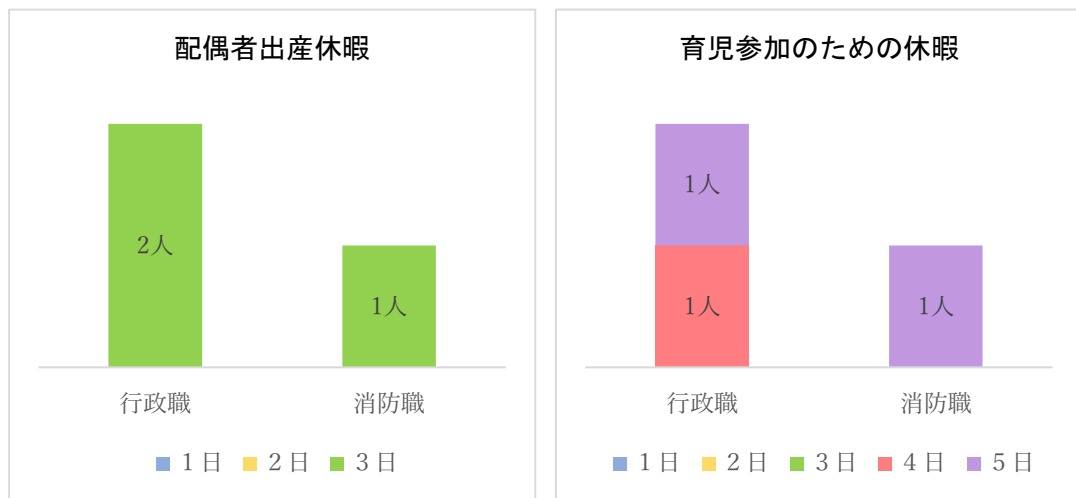


(8) 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

○ 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

休暇の種類	行政職	消防職
配偶者出産休暇	100.0%	100.0%
育児参加のための休暇	100.0%	100.0%

○ 合計取得日数の分布状況



(9) 職員(管理職以外)の平均時間外勤務時間数

区 分	行政職	消防職
一月あたり平均	1,933 時間／月	177 時間／月
一人あたり平均	106 時間／年	44 時間／年

(10) 年次休暇等の取得状況(令和 7 年)

行政職	消防職	目標値(令和7年)
10.6 日	11.4 日	平均10日